

RUHESTANDSVORBEREITUNG IM UNTERNEHMEN



Es ist die größte Zäsur meines Lebens (Wolfgang Prossinger, In Rente)

ZIELGRUPPE

Unternehmen oder Organisationen, die ihre Führungskräfte und Mitarbeiter darin unterstützen wollen, Perspektiven für die Lebensphase nach dem Eintritt in den Ruhestand zu entwickeln.

ANSATZ

Wer heute mit 60 oder 65 Jahren seine Berufstätigkeit beendet, hat die statistische Chance, noch weitere 20 oder 30 gesunde Lebensjahre verbringen zu dürfen.

In den meisten Unternehmen macht man sich allerdings wenig Gedanken über die häufig auftretenden psychologischen Folgen der Pensionierung: Leere und Ohnmacht durch den Verlust der vertrauten Kontakte zu den Kollegen und das Abhandenkommen der beruflichen Bedeutung sowie der damit verbundenen Statussymbole. Die gängige Praxis ist vielmehr, dass die ehemals so wichtigen Führungskräfte einfach fallen gelassen werden, sobald sie das Rentenalter erreicht haben.

KONZEPT FÜR DIESES MODUL

Es gibt jedoch heutzutage für ein Unternehmen relevante wirtschaftliche Gründe, ihren vor dem beruflichen Ende stehenden Führungskräften und Mitarbeitern positive Unterstützung zu geben, damit sie gut vorbereitet in ihr Leben nach der Arbeit eintreten können – und zwar nicht allein deswegen, um ihnen gegenüber Dankbarkeit für gute Arbeit auszudrücken:

Vor dem Hintergrund des demographischen Wandels erfährt nämlich das Thema „Arbeitgeberattraktivität“ zunehmende Aufmerksamkeit. Mittel- bis langfristig wird die „Generation Y“ den heutigen Arbeitsmarkt dominieren. Der Mangel an hochqualifizierten Fachkräften sowie die hohe Wechselbereitschaft der Angehörigen dieser Generation führen dazu, dass der Arbeitsmarkt sich von einem Anbieter- in einen Nachfragemarkt gewandelt hat. Für den Arbeitgeber ist es daher notwendig, geeignete Maßnahmen für das Personalmarketing zu ergreifen, um sich der gewünschten Zielgruppe als attraktives Unternehmen zu präsentieren („Employer Branding“).

Dieses Modul stellt hierfür einen innovativen Beitrag dar. Kern des Konzeptes ist es, die vor der Pensionierung stehenden Führungskräfte und Mitarbeiter durch eine zielgerichtete Coaching-Maßnahme fundiert auf die relevanten Themen des Ruhestands vorzubereiten. Damit kann sich das Unternehmen selbst als attraktiver Arbeitgeber darstellen: wenn nämlich alle wichtigen organisatorischen und persönlichen Fragen mit einem hinreichenden Abstand vor dem Eintritt in den Ruhestand aufgeworfen und geklärt werden, verlässt die Person ihren vormaligen Arbeitgeber mit einem guten Gefühl und agiert somit anschließend als ein „nachhaltiger Botschafter des Unternehmens“.

Viele Pensionäre treffen in ihrem nacherwerblichen, oft ehrenamtlichen Engagement auf junge Menschen und können dann innerlich überzeugt in ihrem Netzwerk für das Unternehmen werben. Vielleicht hat ein solches „Ruhestands-Coaching“ auch den Nebeneffekt, dass der Ruheständler dem Unternehmen auch fachlich, wenn auch im eingeschränkten Umfang, noch weiter zur Verfügung steht.



AUS DEM INHALT

- Unterstützung in vermögenbezogenen Fragestellungen.
- Persönliche Standortbestimmung zum Ende des Berufslebens.
- Gestaltung eines wertschätzenden Abschieds.
- Einbindung des (Ehe-)Partners in die veränderte Situation.
- Auseinandersetzung mit dem eigenen Wertesystem und Festlegung neuer Werte.
- Perspektiven für neue Lebensaufgaben und Ziele im sozialen, kulturellen oder kreativen Bereich.

ZEITLICHER UMFANG

Dieses Angebot eignet sich sowohl für ein eintägiges Einführungsseminar in einer Kleingruppe als auch für eine dauerhafte Begleitung im Einzel-Coaching über einen Zeitraum von ca. 3 bis 6 Monaten vor dem Eintritt in den Ruhestand.

ANBIETER

Dr.-Ing. **Ralph Schippan**, Dipl.-Ing. Elektrotechnik (RWTH Aachen), langjähriger Patentanwalt, Systemischer Business Coach, Düsseldorf, (www.ralph-schippan.de).

Für dieses Modul stehen Ihnen auch mein Kooperationspartner Dr. rer. medic. **Martin Peveling** (www.dr-peveling-coaching.de) und ich gemeinsam als **Coach-Tandem** zur Verfügung.

Bitte kontaktieren Sie mich gerne:

ralph.schippan@web.de

Tel. +49 (0) 172 83 84 600

